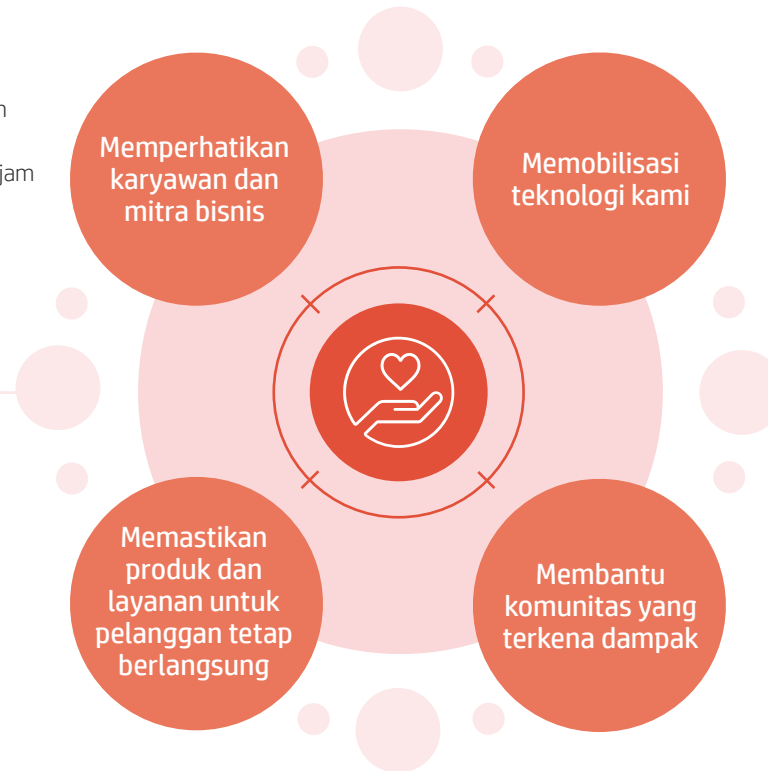


# Pandemi Global

- Mewajibkan bekerja dari rumah jika memungkinkan
- Meningkatkan protokol keamanan di lokasi kerja
- Program HP Spirit and Well Beyond untuk dukungan dan keseimbangan kesehatan fisik/mental
- Kontinuitas pembayaran upah untuk karyawan per jam dan pekerja kontingen untuk jangka waktu tertentu
- Dukungan teknologi dan ergonomi untuk pekerjaan jarak jauh
- Insentif jangka pendek dan dukungan keamanan siber untuk mitra

- Perpanjangan jaminan
- Layanan concierge 24 jam per hari
- Memanfaatkan rantai pasokan global dan bekerja dengan pemasok untuk meminimalkan gangguan
- Menerbitkan *HP Response to COVID-19 Guide for Customers and Partners*



- Merancang dan memproduksi suku cadang penting yang dicetak 3D untuk petugas medis dan rumah sakit, dengan jaringan mitra manufaktur digital global
- Memobilisasi jaringan penyedia layanan cetak untuk mendukung kesehatan masyarakat
- Menyumbangkan bioprinter HP untuk pengobatan dan penelitian vaksin

- Konten pembelajaran versi cetak HP Turn to Learn untuk menjembatani kesenjangan digital
- HP Refresh untuk donasi komputer yang dikumpulkan dari komunitas lokal
- HP Online Teaching Assistant untuk pendidik
- Konten pembelajaran yang gratis dan dapat dicetak dari HP Print, Play & Learn
- Meningkatkan penjangkauan [HP LIFE](#) untuk membangun keterampilan jarak jauh
- Pemberian dari perusahaan, HP Foundation dan karyawan dan donasi produk

Berdasarkan Jumlah

**\$13 Juta +**

dalam bentuk pemberian produk perusahaan

**\$3 Juta**

dalam bentuk hibah dari HP Foundation

**4 Juta +**

suku cadang penting penanggulangan COVID yang dicetak 3D oleh HP dan mitra

**15 +**

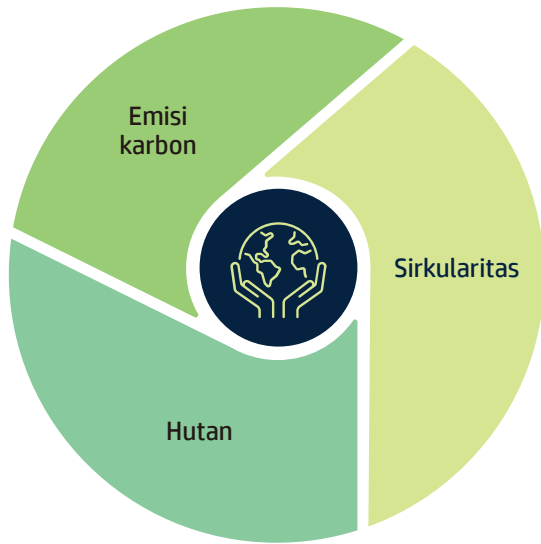
aplikasi pencetakan 3D baru dikembangkan



# Strategi Kami

Kami telah menetapkan agenda yang ambisius, bersumber dari sains dan sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan PBB, yang menghubungkan HP dengan isu yang paling menentukan dan mendesak pada masa ini di mana kami bisa memberikan dampak terbesar sebagai sebuah merek: Aksi Iklim, Hak Asasi Manusia, dan Kesenjangan Digital.

Kami memprioritaskan upaya di mana teknologi, SDM, dan platform HP dapat melakukan yang terbaik, dan kami mendukung perubahan budaya yang sepenuhnya mengintegrasikan Dampak Berkelanjutan dan tujuan di setiap aspek bisnis dan ekosistem kami.



## BUMI

### Aksi Iklim

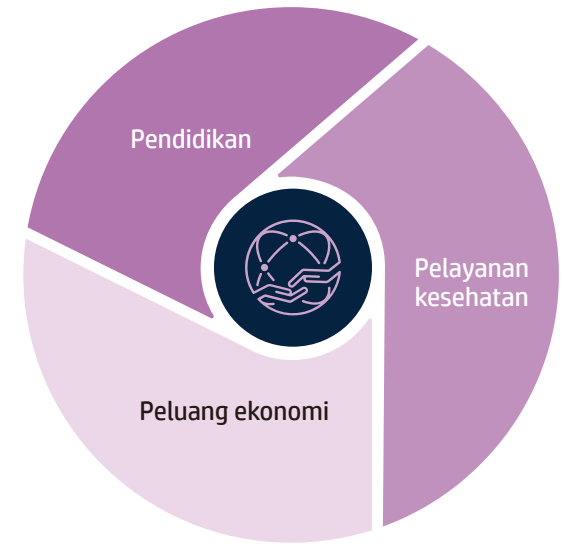
Mendorong ekonomi nol emisi karbon yang sepenuhnya regeneratif, sekaligus menciptakan rangkaian produk dan solusi paling berkelanjutan di industri ini.



## MANUSIA

### Hak Asasi Manusia

Menciptakan budaya keberagaman, kesetaraan, dan inklusi yang kuat. Memajukan hak asasi manusia, keadilan sosial, dan kesetaraan ras dan gender di seluruh ekosistem kami, meningkatkan standar untuk semua orang.



## KOMUNITAS

### Kesenjangan Digital

Memimpin dalam mengaktifkan dan membuat inovasi solusi holistik untuk mengatasi kesenjangan digital yang menghalangi banyak orang mengakses pendidikan, pekerjaan, dan pelayanan kesehatan yang dibutuhkan untuk dapat berkembang. Mendorong inklusi digital untuk mentransformasi kehidupan dan komunitas.



# Peta Perjalanan Kami

Kami menjunjung tinggi tanggung jawab kami dengan memperjuangkan beberapa tujuan yang paling komprehensif di industri kami.

## TAHUN 2025

### Aksi Iklim

- Mencapai netralitas karbon dan nol limbah dalam kegiatan operasional HP<sup>2</sup>
- 100% listrik terbarukan dalam kegiatan operasional global

### Kesetaraan Digital

- Meningkatkan hasil pembelajaran bagi 100 juta orang

## TAHUN 2030

### Aksi Iklim

- Mencapai netralitas karbon dalam bisnis Supplies
- Mengurangi emisi GRK di seluruh rantai nilai HP sebesar 50%<sup>3</sup>
- Mencapai 75% sirkularitas untuk produk dan kemasan<sup>4</sup>
- Mempertahankan nol deforestasi untuk produk HP dan kemasan berbahan dasar kertas<sup>5</sup>
- Mengatasi deforestasi untuk penggunaan kertas non-HP dalam produk dan layanan cetak kami.<sup>6</sup>

### Hak Asasi Manusia

- Mencapai kesetaraan gender 50/50 dalam kepemimpinan HP<sup>7</sup>
- Mempekerjakan lebih dari 30 persen teknisi dan sarjana teknik wanita
- Memenuhi atau melampaui representasi pasar tenaga kerja untuk ras/etnis minoritas di AS.
- Mempertahankan peringkat lebih tinggi dari 90% untuk indeks inklusi internal bagi semua demografi karyawan setiap tahunnya<sup>8</sup>
- Menjadi perusahaan pilihan tempat bekerja di tingkat global bagi kelompok yang kurang terwakili di industri teknologi
- Menjangkau satu juta pekerja melalui program pemberdayaan pekerja
- Memastikan hak asasi manusia terkait tenaga kerja dihormati<sup>9</sup> untuk seluruh pemasok manufaktur kontrak yang utama dan pemasok tingkat berikutnya yang berisiko lebih tinggi

### Kesetaraan Digital

- Meningkatkan kesetaraan digital bagi 150 juta orang

## TAHUN 2040

### Aksi Iklim

- Mencapai nol emisi GRK di seluruh rantai nilai HP

